

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия с углублённым изучением отдельных предметов»
Великоустюгского муниципального района
на 2021 — 2024 годы

г. Великий Устюг

15 января 2021 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия с углублённым изучением отдельных предметов», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Хомутиной Ольги Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники учреждения, именуемые в дальнейшем профсоюзная организация, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Шахназаровой Елены Ибрагимовны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Стороны решили внести следующие изменения (дополнения) в Коллективный договор:

1.1. Пункт 4.4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (квалификационной категорией).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в данном учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- не освобожденному от основной работы председателю первичной и (или) территориальной организации Профсоюза.»

1.2. Первый абзац пункта 4.4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров Работодатель уведомляет Профсоюзный комитет и службу занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.»

1.3. Пункт 4.4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата в учреждении выплачивается не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: за первую половину месяца 27 числа; за вторую половину месяца - 12 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата заработной платы производится в денежной форме или путем перечисления на банковскую карту.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом.»

1.4. В Приложении № 3 к Коллективному договору в пунктах 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 2, 2.1., 2.2., 3.3.13, 4.1.5., 4.1.7., 4.1.10., 4.1.12., 4.2.2., 4.3.2., 4.3.4., 5.1.2., 5.2.1., 5.2.4., 5.3.1., 5.3.2., 5.3.7., 5.3.8., 5.3.9., 5.3.10, 5.4., 5.5., 5.5.1., 5.11., 5.12., 5.13., 6.2.3., 6.2.4., 6.2.7., 8.3., 8.5., 9.1., 9.3., 9.4.4., 10.1.1., 10.1.2., 10.2., 10.2.1., 10.3.2., 10.4., 11 заменить слова «директор», «администрация» на слово «работодатель».

1.5. В Приложении № 3 к Коллективному договору пункт 4.1.8. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с приказом о приёме на работу в трудовую книжку работника, проработавшего в учреждении свыше пяти дней, если работа в Гимназии является для работника основной, вносится соответствующая запись. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем в бумажном или электронном виде на выбор работника – в течение 2020 года, в электронном виде с 2021 года.

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.»

1.6. В пункте 4.3.2. Приложения № 3 к Коллективному договору слова «выдать работнику оформленную трудовую книжку в день прекращения трудового договора (ст. 84.1. Трудового кодекса РФ).» заменить на «в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника.»

1.7. В пункте 4.3.2. Приложения № 3 к Коллективному договору слова «направить работнику уведомление о необходимости явиться за

трудоу книжкой или дать согласие на отправление ее по почте, в случае, когда в день прекращения трудового договора, выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения (ст. 84.1 Трудового кодекса РФ).» заменить на «в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя (ст. 84.1 Трудового кодекса РФ).»

1.8. В пункте 10.3.3. Приложения № 3 к Коллективному договору исключить слова «тяжелых работ и».

1.9. Приложение № 4 изложите в следующей редакции:

«Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	до износа

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
2.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
3.	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия с углублённым изучением отдельных предметов» Великоустюгского муниципального района на 2021 — 2024 годы

Подписи Сторон:

От работодателя:
Директор МБОУ «Гимназия»

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия»



Хому / Хомутинникова О.А. /
(подпись, Ф.И.О.)

Шахназарова Е.И. / Шахназарова Е.И. /
(подпись, Ф.И.О.)